2026 年 10 月
朝日ライフ アセットマネジメント株式会社

求職者等に対するハラスメント防止方針

朝日ライフ アセットマネジメント株式会社では、公正な採用選考を徹底するとともに、すべての求職者等の皆さまが安心して取り組める環境づくりを大切にしています。

当社は、採用選考などにおいて、求職者等の皆さまに対するセクシュアルハラスメントをはじめとする人格と尊厳を損なう行為を一切認めません。採用活動に従事する当社の役職員に対しては、関係法令および社内ルールの周知徹底ならびに必要な教育を実施し、防止に努めます。

朝日ライフ アセットマネジメントの採用活動におけるルール

当社では、求職者等の皆さまとの面談やコミュニケーションにあたり、以下のルールを定めています。

・採用面談は可能な限り当社施設、オンラインまたは第三者の目がある環境で実施する。
・採用面談は原則として日中に実施する。
・採用連絡は、当社メールアドレス、電話その他当社が管理する連絡手段を基本とする。
・採用に際し、性的な内容の発言、性的な行動、交際の要求、尊厳を損なう行為等は行わない。

相談窓口について

当社の役職員による不適切な言動や対応があった場合、またはそのおそれがある場合は、下記窓口へご相談ください。

・就活ハラスメント相談窓口

電話番号：03-3323-6217

当社の対応

ご相談を受けた場合は、事実関係を確認のうえ、必要に応じて適切な措置を講じるとともに、再発防止に取り組みます。

ご相談内容および事実確認への協力により知り得た個人情報は、関係者のプライバシーに十分配慮し、適切に管理いたします。

また、ご相談や申告を行ったこと、または事実確認に協力したことを理由として、選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。